



Republika Srbija
PREKRŠAJNI SUD U PARAĆINU
Su I-1 108/18-2
18.06.2018. godine
P a r a ć i n

Na osnovu člana na osnovu člana 52. Zakona o uređenju sudova („Službeni glasnik RS" br. 116/08, 104/09, 101/10, 31/2011, 78/11, 101/11, 101/13, 40/15 i 13/16), člana 7. Sudskog poslovnika („Službeni glasnik RS" br. 110/09, 70/11, 19/12, 89/13, 96/15, 104/15, 113/15 i 39/2016) i člana 3. i 14. Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu („Službeni glasnik RS" br. 101/05, 91/15 i 113/17), Prekršajni sud u Paraćinu, kao poslodavac, i to predsednik suda, sudija Nedeljko Bodiroga dana 18.06.2018. godine donosi

PRAVILNIK O BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJA NA RADU

1. OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovim Pravilnikom u skladu sa Zakonom, propisima donetim na osnovu Zakona, propisanim merama i normativima bezbednosti na radu, uređuje se bezbednost i zdravlje zaposlenih na radu kod poslodavca Prekršajni sud u Paraćinu, (u daljem tekstu poslodavac).

Član 2.

Poslodavac će u svom radu i poslovanju, kao sastavni deo organizacije rada i radnog procesa, preduzimati odgovarajuće mere bezbednosti i zdravlja radnika na radu, na sprečavanju povreda, bolesti u vezi sa radom i profesionalnih oboljenja i preduzimati druge mere, u skladu sa Zakonom, propisima donetim na osnovu Zakona, normativima bezbednosti na radu, i merama utvrđenim ovim Pravilnikom.

Član 3.

Poslodavac će obezbediti bezbednost i zdravlje na radu zaposlenim licima, licima na stručnom osposobljavanju, prekvalifikaciji i dokvalifikaciji, kao i licima koja se zateknu u

radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, ako je o njihovom prisustvu upoznat poslodavac.

2. OBAVEZE I ODGOVORNOSTI POSLODAVCA

Član 3.

Poslodavac, prihvata u skladu sa Zakonom i drugim propisima, opšte i posebne obaveze na sprovođenju mera bezbednosti i zdravlja zaposlenih, kao i drugih lica koja po bilo kom osnovu obavljaju rad ili se osposobljavaju za rad kod poslodavca.

Obaveze iz stava 1. ovog člana predstavlja istovremeno i prava zaposlenih.

Član 4.

Poslodavac će prilikom organizovanja rada i radnog procesa stalno preduzimati preventivne mere radi sprečavanja povređivanja ili oštećenja zdravlja zaposlenih u skladu sa Zakonom.

Za primenu preventivnih mera obezbedi će potrebna finansijska sredstva.

Član 5.

Poslodavac će na osnovu akta o proceni rizika, organizovati rad tako da se rizici od povreda na radu svedu na najmanju moguću verovatnoću da do povrede dođe.

Član 6.

Poslodavac će:

1. Obezbedi zaposlenom rad na radnom mestu i u radnoj okolini u kojima su sprovedene mere bezbednosti i zdravlja na radu,
2. Obaveštavati zaposlene o uvođenju novih tehnologija i sredstava za rad, kao i opasnostima od povreda i oštećenja zdravlja koji nastaju njihovim uvođenjem, odnosno da u takvim slučajevima doneti odgovarajuća uputstva za bezbedan rad;
3. Zaposlenom izdati na upotrebu sredstva za rad, kao i sredstva i opremu za ličnu zaštitu na kojima su primenjene mere bezbednosti i zdravlja na radu, obezbediti kontrolu njihove upotrebe u skladu sa namenom i obezbediti održavanje sredstava za rad i sredstava za ličnu zaštitu na radu u ispravnom stanju.

4. Obezbediti na osnovu akta o proceni rizika i oceni službe medicine rada, ukoliko se ukaže potreba, o svom trošku propisane lekarske preglede u skladu sa Zakonom;
5. Obezbediti pružanje prve pomoći, i osposobiti odgovarajući broj zaposlenih za pružanje prve pomoći, spasavanju i evakuaciji u slučaju opasnosti;
6. Zaustaviti svaku vrstu rada koji predstavlja neposrednu opasnost za život ili zdravlje zaposlenih;
7. Sprovest i druge mere u skladu sa Zakonom i potrebama.

Član 7.

Poslodavac će u skladu sa zakonskom obavezom izvršiti osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad kod zasnivanja radnog odnosa, odnosno premeštaja na druge poslove, prilikom uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava za rad, kao i kod promene procesa rada koji može prouzrokovati promenu mera za bezbedan i zdrav rad.

Osposobljavanje iz stava 1. ovog člana poslodavac će organizovati u toku radnog vremena, o svom trošku.

Za vreme osposobljavanja za bezbedan i zdrav rad zaposleni ima pravo na zaradu kao da radi.

Zaposleni ne može odbiti osposobljavanje za bezbedan rad.

Član 8.

Poslodavac obezbeđuje da sprovođenje mera bezbednosti i zdravlja na radu ne prouzrokuje finansijske obaveze za zaposlenog i ne utiče na njihov materijalni i socijalni položaj stečen na radu i u vezi sa radom.

3. PRAVA I OBAVEZE

Član 9.

Poslodavac ima pravo i obavezu:

1. Neposredno ili preko radnika sa posebnim ovlašćenjima i odgovornostima sprovodi mere bezbednosti i zdravlja radnika na radu,
2. Unapređuje bezbednost i zdravlje na radu uz pomoć stručnih subjekata izvan preduzeća,
3. Da se stara o pravilnom korišćenju sredstava i opreme za ličnu zaštitu, u skladu sa Zakonom i drugim propisima i aktima donesenim na osnovu Zakona.

4. Da organizuje unapređenje tehničke zaštite u skladu sa razvojem tehnologije rada, i razvija tehničku kulturu zaposlenih.
5. Da saraduje sa inspekcijom rada, službom medicine rada i drugim službama i organima po pitanju bezbednosti i zdravlja radnika na radu, kao i sa organima bezbednosti.
6. Da izvršava i druge obaveze utvrđene Zakonom, propisima donetim na osnovu Zakona, ovim aktom i politikom poslodavca.

Član 10.

Poslodavac ima naročito obavezu:

1. Da zaposlenog rasporedi na poslove na kojima su sprovedene sve mere vezane za bezbednost i zdravlje radnika na radu,
2. Da zaposlenom poverava poslove koji neće imati štetne posledice na njegovo zdravstveno stanje,
3. Da dozvoli pristup zonama gde postoji ozbiljna i određena opasnost samo zaposleni kojima su data određena uputstva,
4. Da sredstva rada, odnosno sredstva i oprema lične zaštite isključi iz upotrebe ako su neispravna i ako zbog nastalih promena ugrožavaju bezbednost i zdravlje radnika,
5. Obezbedi da se sredstva rada, odnosno sredstva i oprema lične zaštite koriste prema njihovoj nameni i da ih upotrebljavaju zaposleni kojima su poverena,
6. Da pri raspoređivanju zaposlenog na radno mesto upozna zaposlene sa opasnostima i štetnostima kao i sa merama vezanim za bezbednost i zdravlje na radu,
7. Da zabrani rad zaposlenom koji se ne pridržava propisanih mera vezanih za bezbednost i zdravlje na radu i uputstava i koji ne koristi sredstva i opremu lične zaštite ili odbije da postupi po uputstvu za bezbedan i zdrav rad.
8. Saraduje sa zaposlenim na unapređenju bezbednosti na radu.

Član 11.

Poslodavac prema svojoj delatnosti se opredelio da poslove Lica za bezbednost i zdravlje na radu obavlja sam i kao takvo lice će:

1. Učestvovati u pripremi akata o proceni rizika,
2. Planirati, korišćenje i održavanje sredstava za rad, opasnih materija i sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu,
3. Organizovati preventivna i periodična ispitivanja uslova radne okoline,

4. Svakodnevno pratiti i kontrolisat primenu mera za bezbednosti zdravlje zaposlenih na radu,
5. Pripremati i sprovoditi osposobljavanje zaposlenih za bezbedan rad,
6. Pripremati uputstva za bezbedan rad i kontrolisati njihovu primenu,
7. Zabraniti rad na radnom mestu ili upotrebu, sredstava za rad, u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život i zdravlje zaposlenog,
8. Sarađivati i koordinirati sa službom medicine rada po svim pitanjima u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu,
9. Voditi evidencije u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.
10. Posle svake povrede bez obzira ne težinu, izvrši analizu događaja i predloži mere za otklanjanje uzroka povrede.
11. Svakodnevno pratiti ponašanje zaposlenih.
12. Svako lice koje sa saznanjem poslodavca nađe u radnoj okolini upozna sa merama bezbednosti na radu.
13. Sarađuje sa zaposlenim na unapređenju bezbednosti na radu

Član 12.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se pre početka rada upozna sa merama bezbednosti i zdravlja na radu na ioslovima ili radnom mestu na koje je određen, kao i da se osposobljava za njihovo sprovođenje.

Član 13.

Zaposleni ima pravo i obavezu:

1. Da poslodavcu daje predloge, primedbe i obaveštenja o sim pitanjima u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu,
2. Da kontroliše svoje zdravlje prema rizicima radnog mesta, u skladu sa propisima o zdravstvenoj zaštiti i aktom o proceni rizika.
3. Da učestvuje aktivno u sprovođenju bezbednosti na radu.
4. Da poštuje radnu disciplinu i organizaciju rada utvrđenu od strane poslodavca.

Član 14.

Zaposleni ima pravo da odbije da radi:

1. Ako mu preta neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nisu sprovedene propisane mere bezbednosti i zdravlja na radnom mestu na koje je određen, sve dok se te mere ne obezbede,

2. Ako mu poslodavac nije obezbedio propisani lekarski pregled ili ako se na lekarskom pregledu utvrdi da ne ispunjava propisane zdravstvene uslove za rad na radnom mestu sa povećanim rizikom,
3. Ako u toku osposobljavanja za bezbedan i zdrav rad nije upoznat sa svim vrstama rizika i merama za njihovo otklanjanje, na poslovima ili na radnom mestu na koje ga je poslodavac rasporedio,
4. Duže od punog radnog vremena odnosno noću ako bi prema oceni službe medicine rada, takav rad mogao da pogorša njegovo zdravstveno stanje,
5. Na sredstu za rad na kojem nisu primenjene propisane mere bezbednosti i zdravlja na radu.

U slučajevima iz stava 1. ovog člana, zaposleni može da se pismenim zahtevom obrati poslodavcu radi preduzimanja mera koje, po mišljenju zaposlenog, nisu sprovedene.

Ako poslodavac ne postupi po zahtevu iz stava 1. ovog člana u roku od osam dana od prijema zahteva, zaposleni ima pravo da podnese zahtev za zaštitu prava inspekciji rada.

Kada zaposleni odbije da radi u slučajevima iz stava 1. ovog člana, a poslodavac smatra da zahtev zaposlenog nije opravdan, poslodavac je obavezan da odmah obavesti inspekciju rada.

Za vreme neobavljanja posla iz razloga sadržanih u ovom članu zaposleni ima pravo na zaradu kao da je radio na svom radnom mestu.

Zaposleni koji odbije da radi u slučajevima iz ovog člana ne čini povredu radne obaveze i ne može mu se po tom osnovu otkazati ugovor o radu.

Član 15.

Kada mu pretil neposredna opasnost po život ili zdravlje, zaposleni ima pravo da preduzme odgovarajuće mere u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja mu stoje na raspolaganju i da napusti radno mesto, radni proces, odnosno radnu okolinu.

U slučaju iz stava 1. ovog člana zaposleni nije odgovoran za štetu koju prouzrokuje poslodavcu, niti čini povredu radne obaveze.

Član 16.

Zaposleni je dužan da primenjuje propisane mere za bezbedan i zdrav rad, da namenski koristi sredstva za rad i opasne materije, da koristi propisana sredstva i opremu za ličnu zaštitu na radu i da sa njima pažljivo rukuje, da nebi ugrozio svoju bezbednost i zdravlje kao i bezbednost i zdravlje drugih lica.

Zaposleni je dužan da pre početka rada pregleda svoje radno mesto uključujući i sredstva za rad koja koristi. kao i sredstva i opremu za ličnu zaštitu na radu, i da u slučaju uočenih nedostataka izvesti poslodavca ili drugo ovlašćeno lice.

Pre napuštanja radnog mesta zaposleni je dužan da radno mesto i sredstva za rad ostavi u stanje da ne ugrožavaju druge zaposlene.

Kod elementarnih nepogoda i vanrednih događaja zaposleni je u obavzi da se odazove pozivu poslodavca, da postupi po nalogu poslodavca i državnih organa.

Ako u slučajevima iz predhodnog stava postoji evidentna i neposredna opasnost po život zaposleni može da odbije obavezu.

Član 17.

Zaposleni je dužan da, u skladu sa svojim saznanjima, odmah obavesti poslodavca o nepravilnostima, štetnostima, opasnostima ili drugoj pojavi koja bi na radnom mestu mogla da ugrozi njegovu bezbednost i zdravlje ili bezbednost i zdravlje drugih zaposlenih.

Zaposleni je dužan da saraduje sa poslodavcem i licem za bezbednost i zdravlje na radu kako bi se sprovele propisane mere za bezbednost i zdravlje na poslovima na kojima radi.

4. PRUŽANJE PRVE POMOĆI NA RADU

Član 18.

Svaki zaposleni je dužan da odmah i na licu mesta ukaže pomoć povređenom odnosno naglo obolelom radniku, u okviru svojih znanja i mogućnosti, odnosno da preduzme sve što je potrebno da tu pomoć pruži i da pozove zaposleno lice naročito obučenog za pružanje prve pomoći.

Član 19.

Poslodavac će za svoje potrebe pružanja prve pomoći u svakoj smeni obezbediti dovoljan broj zaposlenih osposobljenih za pružanje prve pomoći na radnom mestu i evakuaciju u slučaju moguće opasnosti.

Član 20.

Prva pomoć se organizuje i sprovodi u vreme redovnog rada i u vremenu van radnog vremena ako se takava rada izuzetno organizuje na radnom mestu ili u radnoj okolini.

Prvu pomoć povređenom i naglo obolelom zaposlenom prvensteno pruža naročito obučeno lice za pružanje prve pomoći.

Član 21.

Po ukazanoj prvoj pomoći povređenog, zaposlenog što pre transportovati do najbliže zdravstvene ustanove, ili pozvati Službu hitne pomoći.

Poslodavac je u obavezi da obezbedi transport povređenom zaposlenom do najbliže zdravstvene ustanove, ako je povreda takve prorode da se to možem uraditi.

Ukoliko se radi o težoj povredi na radu za koju su potrebni posebni uslovi transporta neophodno je pozvati najbližu zdravstvenu ustanovu - hitnu pomoć.

Na ormariću za pružanje prve pomoći biće istaknut telefonski broj najbliže zdravstvene ustanove - hitne pomoći, i telefonski broj rukovodećih lica i lica osposobljenih za pružanje prve pomoći.

Član 22.

Ormarić prve pomoći se nalazi na vidnom i pristupačnom mestu u određenoj prostoriji i to tako da je okačen o zid, sa natpisom kod koga se nalazi ključ.

Član 23.

U ormariću za pružanje prve pomoći mora imati u svako doba dovoljna količina sanitetskog materijala i sredstava pružanja prve pomoći.

Utrošeni materijal i sredstva odmah nadoknaditi iz rezervi.

Član 24.

U ormariću za pružanje prve pomoći mora se nalaziti spisak sanitetskog materijala i sredstava za pružanje prve pomoći.

Poslodavac će zaposlenom, povređenom na radu izdati propisanu ispravu (izveštaj) o povredi na radu odmah, a najkasnije 24 časa od dana saznanja za povredu.

5. SREDSTVA LIČNE ZAŠTITE NA RADU

Član 26.

Zaposlenima u toku rada pripadaju lična zaštitna sredstva i oprema u zavisnosti od poslova, a što će biti utvrđeno u Aktu o proceni rizika.

Član 27.

Lična zaštitna sredstva iz predhodnog člana obezbeđuje poslodavac zaposlenim na teret svojih sredstava.

Dotrajala lična zaštitna sredstva i oprema se obnavlja i zamenjuje modernijim i takvim kojima se postiže potpuna zaštita zaposlenih.

Član 28.

Lična zaštitna sredstva zaposleni su dužni da koriste za vreme rada na radnom mestu i radnoj okolini, a posle rada ih obavezno ostave na za to određeno mesto.

Član 29.

Zaposlenima će se dati na korišćenje i druga oprema i sredstva lične zaštite koja budu utvrđena Aktom o proceni rizika, ili se ukaže potreba, ako se na drugi način ne može obezbediti bezbedan i zdrav rad.

Član 30.

Poslodavac može ako se ukaže potreba doneti posebno Uputstvo o upotrebi, održavanju i čuvanju ličnih zaštitnih sredstava i zaštitne opreme.

6. POSEBNA PRAVA

Član 31.

Zaposlenom koji je profesionalno oboleo obezbeđuje se obavljanje poslova koji neće izazvati pogoršanje zdravstvenog stanja, u skladu sa ocenom službe medicine rada.

7. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 32.

Na pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom primenjivaće se neposredno Zakon bezbednosti i zdravlju na radu i podzakonski propisi i iskustva dobre prakse.

Član 33.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

**PRESEDNIK
PREKRŠAJNOG SUDA U PARAĆINU**

Nedeljko Bodiroga

Službena beleška :

Pravilnik je objavljen na oglasnoj tabli suda 18.06.2018. godine.